

Economía

El retiro de los ‘baby boomers’ copará la creación de empleo los próximos diez años

El SEPE calcula que el 80% de los nuevos puestos serán vacantes por jubilación
► Las Administraciones, sanidad y educación son los sectores con menos relevos

RAQUEL PASCUAL
MADRID

Las jubilaciones masivas que se esperan en España en los próximos veinte años por la llegada a la edad de retiro de los nacidos en el baby boom no solo tendrán efectos en el gasto en pensiones, sino que también van a convulsionar el mercado laboral. Los técnicos del Servicio Público de Empleo (SEPE) han calculado que, solo en los próximos diez años, el 80% del nuevo empleo que se genere en España serán puestos de reemplazo. Es un problema del que han alertado organismos como la OCDE y que también salió a relucir en el pasado fin de semana en el encuentro de banqueros centrales de las principales economías del mundo en Jackson Hole (EE UU). Christine Lagarde, presidenta del BCE, destacó el papel de la inmigración para mitigar la escasez de fuerza laboral en las economías avanzadas. “El sólido rendimiento del PIB español tras la pandemia, que ha contribuido a sostener el agregado de la zona del euro, también se debe en gran medida a la contribución de la mano de obra extranjera”, dijo en una alusión específica a España.

La cifra del enorme peso que tendrán los puestos que se quedarán vacantes por jubilaciones en la futura creación de empleo aparece en el último informe sobre las *Tendencias del mercado de trabajo en España 2025* elaborado por el SEPE, dependiente del Ministerio de Trabajo, donde también se señalan tres sectores de actividad como los más tensionados por el envejecimiento de sus trabajadores y la ausencia de relevistas: se trata de la sanidad (con el 12,7% de sus ocupados con 60 o más años), las Administraciones públicas (el 15,6%) y la educación (7,8%). Estas tres actividades, que emplean en

su conjunto a más de 3,5 millones de trabajadores, son las que concentran más trabajadores de entre 51 y 64 años en relación con la plantilla de entre 16 y 30 años. De ahí que sean las actividades que más oportunidades de reemplazo generarán.

La Administración pública cuenta con una edad media de sus trabajadores más avanzada que la mayoría de los sectores. Y, concretamente, la situación más preocupante la vive la Administración General del Estado, que desde hace años alerta de la situación a través de un estudio anual sobre el envejecimiento de su plantilla. Función Pública calcula que, de los cerca de 200.000 funcionarios de la AGE, se jubilarán más de la mitad (unos 104.000) en los próximos 10 años.

De momento, se están reponiendo las bajas, pero el problema de la dimensión del personal viene de lejos. “Entre 2010 y 2017, los recortes de la crisis financiera se llevaron por delante unos 41.000 puestos de la Administración estatal y ahora se reponen entre el 110% y 120% [de las vacantes]. Esto equivale a crear solo unos 1.500 puestos más al año que las bajas que se producen”, explica Carlos Álvarez, secretario de Administración del Estado de UGT Servicios Públicos. A este ritmo se tardarían 27 años solo en recuperar el empleo destruido en la anterior crisis, denuncian en el sindicato.

Las cifras del sector educativo evidencian igualmente el tensionamiento de sus plantillas, tanto en el sector público como en el privado. Según el boletín estadístico *Las cifras de la educación en 2025*, que elabora anualmente Educación, los maestros de infantil y primaria menores de 30 años representan el 8% del total frente al 29% de los mayores de 50 años.

Envejecimiento de las plantillas

Personas que se jubilarán por cada joven que entrará al mercado laboral en los próximos diez años



Las diez ramas de actividad con más y con menos % de afiliados a la Seguridad Social de 60 o más años

MÁS PORCENTAJE		MENOS PORCENTAJE	
Reparación de artículos de uso doméstico	22,40	Actividades relacionadas con el empleo	2,21
Hogares que emplean a personal doméstico	22,10	Programación, consultoría y otras activ. relac. con la infor.	2,50
Agricultura, ganadería y caza	16,20	Telecomunicaciones	3,14
Servicios a edificios y jardinería	16,20	Servicios financieros (sin seguros ni fondos de pens.)	3,30
Administración pública, defensa y Seg. Social	15,60	Transporte aéreo	4,00
Industria del cuero y del calzado	14,60	Actividades deportivas y recreativas	5,00
Actividades inmobiliarias	14,00	Fabricación de productos farmacéuticos	5,00
Industria textil y confección	13,00	Publicidad y estudios de mercado	5,20
Transporte terrestre y tubería	12,80	Actividades cinematográficas, TV, sonido y edición musical	5,50
Actividades sanitarias	12,70	Investigación y desarrollo	6,00

Fuentes: Adecco con datos de la población del INE y Observatorio de las ocupaciones, del SEPE

C. CORTINAS / CINCO DÍAS

Pero aún más escaso es el relevo entre los profesores de secundaria y universitarios. En el primero de los casos, los enseñantes por debajo de la treintena solo representan el 6% frente al casi 40% de los de más de 50. En las universidades,

Los maestros menores de 30 años son el 8% frente al 29% de los mayores de 50

dado que la incorporación es más tardía, esta comparativa puede hacerse entre el peso de los profesores de más de 50 (el 42% del total) y los de menos de 40 años (el 19%).

En la sanidad, el tercero de los sectores más golpeados por la falta de relevo, según el SEPE, se unen otras tensiones como la presión de la privatización sobre las plantillas públicas; la falta de planificación y organización del talento y la precariedad en la contratación, según los expertos. “El poco relevo que hay se va todo a la sanidad privada. Eso se está notan-

do ya con mayor intensidad en las especialidades de radiología y anestesiología”, se queja Sergio García Vicente, portavoz y miembro de la junta directiva de la Asociación de Economía de la Salud (AES). “Esto está retrasando los diagnósticos y en muchos casos bloqueando los quirófanos, lo que aumenta también las listas de espera”, agrega.

Además de llamar la atención sobre los sectores más tensionados, el estudio del SEPE también muestra el grado de envejecimiento de todas las actividades.

Esto indica, independientemente de si ya hay o no trabajadores relevistas empleados en cada sector, que cuantos más jubilados próximos haya, más oportunidades de empleo habrá.

Es el caso, por ejemplo de la rama más envejecida de toda la economía española: la reparación de objetos de uso doméstico, efectos personales y ordenadores emplea a casi 53.000 personas registradas en la Seguridad Social, de las cuales el 22,4% tiene más de 60 años. Esta tasa duplica la media de todos los afiliados al sistema, donde el 10,2% de los cotizantes ha cumplido ya 60 o más años. En general, hay una treintena de actividades que superan el porcentaje medio de trabajadores con más de 60 años en España. Entre ellas, figuran la agricultura (un 16,2% de sus trabajadores ya son sexagenarios), la industria del cuero y del calzado (14,6%) o las actividades inmobiliarias (14,4%).

Atendiendo a los distintos regímenes de la Seguridad Social, el más envejecido con diferencia es el de empleadas de hogar, donde también se duplica la media nacional, con el 21,2% que han rebasado los 60 años. Le siguen los autónomos, con un 17%, y el agrario (13,5%).

La OCDE advertía recientemente de las implicaciones de este envejecimiento. Para 2060, las proyecciones manejadas sugieren que la población en edad de trabajar se reducirá en un 30% en España, y que el país experimentará el mayor descenso de la tasa de empleo (número de ocupados con respecto a la población activa) entre los países del club de economías ricas. Esto “tendrá importantes consecuencias para el crecimiento económico de España”, señalan los economistas del organismo.

Según los datos de población del Instituto Nacional de estadística (INE) está previsto que en los próximos 10 años 5,3 millones de trabajadores alcancen las edades de jubilación (actualmente tienen 55 años o más), pero solo alrededor de 1,8 millones de jóvenes que ahora tienen entre 6 y 15 años se incorporarán al mercado de trabajo. Según estas cifras, por cada tres personas que se jubilen, solo una se incorporará al mercado de trabajo.